



District de l'est du Canada et des Caraïbes du Kiwanis



Bulletin

Juillet 2016

Message du Gouverneur

Quel congrès excitant que celui du Kiwanis International qui s'est tenu dans notre pays à Toronto! Merci à tous les membres du district E.C. & C. qui y ont assisté et plus particulièrement à ceux qui se sont portés volontaires pour aider pendant le congrès. Félicitations aux co-responsables, George Rowell et Laura Sommerville, pour l'organisation d'un tel événement. Pour ceux qui ne le sauraient pas déjà, Poly Lat du district Philippines-Luzon, est notre nouveau Vice-président international.



Demandez un rapport sur ce congrès à votre Lieutenant-gouverneur ou à un membre présent aux membres de votre club. Cela fait partie de leurs responsabilités comme délégués. Nous en sommes rendus aux trois derniers mois de l'année kiwanienne 2015-2016 et il reste beaucoup de choses à réaliser avant le 30 septembre. C'est maintenant le temps de revoir la liste de nos membres et de s'assurer qu'ils continueront comme membres du Kiwanis l'an prochain. Dans le passé, le District a été affecté par le nombre de membres qui ont quitté le 30 septembre. Cette situation rend difficile de préparer un budget précis pour l'année 2016-2017 pour le Comité des finances. Si vous savez que certains membres qui ne poursuivront pas leur adhésion, je vous prie de les radier de votre liste maintenant.

Aussi étrange que cela puisse paraître, le nouveau formulaire d'intention de postuler pour le poste de Vice-gouverneur de notre District est maintenant disponible. Si vous êtes intéressé(e), communiquez directement avec DST Jim Steele pour en recevoir une copie. Enfin, je veux remercier tous les clubs qui ont fourni les noms de leurs officiers pour 2016-2017 sur le site web. Assurez-vous aussi de mentionner votre membership et le/la responsable des relations publiques sur le site web. Si ces informations n'ont pas déjà été transmises, je vous prie de le faire immédiatement.

Travaillant pour Servir les enfants du monde, je demeure,

Allen Ure, votre Gouverneur.

Message de l'Éditrice



Quel spectaculaire 101^e à Toronto, juste après les célébrations du centenaire d'Hamilton. Ceci fait partie de ce que le Kiwanis est et c'est comment on se crée des amitiés durables.

Nous sommes maintenant de retour dans nos clubs respectifs et nous devons poursuivre le slogan du Kiwanis de servir les enfants du monde.

Au cours de la dernière semaine, j'ai participé à de nombreuses activités et senti la gratitude exprimée par les divers services de ces résidences et notre engagement de revenir est un élan du cœur qui réaffirme mon engagement à servir parce que «les enfants ont besoin du Kiwanis».

Rappelons-nous que ce n'est pas seulement le fait de donner mais, ce qui est encore plus important, démontrer l'émotion, l'attention et l'interaction pour donner à ces enfants confiance en ce qu'ils sont.

Continuons d'offrir de l'amour en plus de donner.

Rappelez-vous d'envoyer vos histoires / partager votre expérience à callu78@hotmail.com.

Au service du Kiwanis,
Merdina Callum

I-PLAN



*Phil Rossy
Governor Designate*

Confrères Kiwaniens:

Encore une fois, merci de m'accorder le privilège d'être votre «Serviteur» comme Gouverneur désigné pour notre grand district de l'est du Canada et des Caraïbes pour 2016-2017.

Tel que présenté le mois dernier pendant notre congrès de District à Hamilton Ontario, l'année administrative 2016-2017 sera celle pendant laquelle nous introduirons le "I Plan" dans notre District. Comme plusieurs d'entre vous le savez, le *I Plan* est notre nouveau plan stratégique et notre feuille de route pour consolider l'avenir du Kiwanis et de notre District. Le *I Plan* se construira sur le plan stratégique des «Quatre piliers» qui a été mis de l'avant en 2011-2012 par l'ex Gouverneure Janet Atkinson Des-Roches: "**Inspiration, Image, Impact et Investissement**". Vous allez continuer d'entendre et de recevoir plus d'information sur le *I Plan* au cours des prochains mois, alors que votre Lieutenant-gouverneur commencera la planification et l'implantation du lancement.

Afin de nous préparer pour le *I Plan*, le Conseil d'administration du District et moi-même désirons vous faire part des nominations suivantes:

1. **I Plan – Responsable pour le District** – DLG Lloyd Distant Jr., du club Kiwanis de Downtown Kingston sera à la tête de l'équipe des responsables qui lanceront le Plan tout en étant responsable de *l'inspiration pour la Formule – Croissance du membership et Rétenion*.
2. **Responsable de l'Image (Visibilité)** - L'Administrateur Marj Buck du club Kiwanis de Belleville of KC Belleville présidera le comité pour l'*Image* avec les Coordonnatrices pour les relations publiques, K Danielle Takacs du club Kiwanis de Paris-Brant et DLG Lisa Blake-Golding du club Kiwanis de Montego Bay alors que nous mettrons en valeur notre image de marque du Kiwanis par des messages, relations avec les différents médias, l'image, la promotion et les relations publiques.
3. **Responsable de l'Impact**– DLGE Christine King du club Kiwanis de Fort Montagu, Bahamas, présidera le comité pour l'*Impact* afin d'assister les clubs pour renforcer et/ou développer des *Projets distinctifs* en priorisant le service aux enfants.
4. **Responsable de l'Investissement** – DLG Kermitt McGann, de la Jamaïque, s'assurera de la viabilité financière et de l'intendance pour renforcer nos clubs Kiwanis.

Nous espérons que vous, comme leaders, adhérerez à ces plans pour l'année 2016-2017.

"Réalisons le rêve... de voir chaque enfant heureux, en santé et aimé!" Merci de laisser l'empreinte de vos mains sur nos enfants et nos communautés. Notre monde est meilleur à cause de vous!"

Gouverneur désigné Phil.

Hommage à 70 ans de service au sein du Kiwanis



Le club Kiwanis de Guelph était fier d'honorer un Kiwanien dévoué, Stanley Weiler, en lui présentant la Légion d'honneur pour reconnaître ses 70 ans de membership lors d'un Gala spécial de collecte de fonds.

Président Bill Green présente la plaque à Stanley en présence de son fils, Dennis Weiler.

Le district E.C. & C. félicite Stanley et applaudit cette étape importante «au service des enfants du monde».



Encore une fois, nous en sommes à la période de l'année où le club Kiwanis de Providence rend hommage aux écoliers, par son programme de Service et Leadership, qui sont des «**Enfants formidables**» pour «**Améliorer leurs notes**». Les présentations ont été faites aux élèves des écoles Salt Spring Primary School, Albion Primary and Junior High School and the Granville Primary and Junior High School. Grâce à la Fondation Joey, des livres ont été offerts aux différentes bibliothèques de ces écoles.

Remise de livres et de matériel sono à la crèche de Pelletier au Lamentin



Dans le cadre de la journée « read around the world », nous avons sélectionné la crèche « aux petits câlins » qui a mis en place, un projet avec les 40 enfants qu'elle accueille. Ce projet consiste à les inciter dès le plus jeune âge à se familiariser aux mots, à la lecture donc à l'apprentissage de l'utilisation de livres.

Autre axe abordé par cette crèche, c'est la mise en scène par des réalisations sonores et des exercices pour apprendre les chants.

Un accueil des plus surprenants nous a été réservé par ces petits bouts de chou qui nous ont interprété des chants en anglais, espagnol et créole en tenant des livres qu'ils ont réalisés et sur lesquels on pouvait lire « le livre est le meilleur des amis ».



Nous leur avons remis 26 livres et une sono portative avec micro pour leurs activités d'éveil.



Très belle matinée avec le personnel, les enfants et les parents.

Célébration de l'Excellence

Le club Kiwanis de New Kingston a tenu son déjeuner annuel au Jamaica Pegasus Hotel vendredi, 17 juin, sous le thème **'Femme extraordinaires; Faire une différence'**.

La conférencière invitée, Dre Rosemary Moodie, une néonatalogiste, enseignante en pédiatrie et praticienne canadienne née en Jamaïque qui a récemment été nommée parmi les 25 femmes les plus influentes au Canada. Même si elle détient plusieurs récompenses pour ses recherches en médecine, Dre Moodie a avoué que ses réalisations les plus importantes sont le travail qu'elle a accompli comme bénévole — préconisant l'amélioration de la qualité de la vie des femmes plus particulièrement.

“Mes engagements comme bénévole ont enrichi ma vie. J'ai appris de nouvelles compétences, rencontré des gens, partagé des idées et j'ai pu contribuer à ma communauté. Je sens que je pouvais répondre aux préjugés et aux idées préconçues, que je pouvais promouvoir des relations positives et que je pouvais moi-même être un modèle pour les jeunes femmes. Au fil du temps, j'ai découvert que travailler à des projets qui peuvent transformer la vie des femmes et des filles et influencer les résultats m'apportent une immense satisfaction. Cela m'a donné l'énergie et m'a stimulée pour poursuivre ce travail,” déclarait Dre Moodie.

Elle a encouragé toutes les femmes présentes à s'engager de plus en plus et d'utiliser leurs diverses positions d'influence pour lancer et mener leurs conversations afin d'avoir un effet positif sur les changements sociaux.



En plus de notre conférencière, les participants au déjeuner ont eu l'occasion d'échanger avec d'autres jamaïcaines d'influence, notamment avec Mariame McIntosh Robinson, présidente de Rhodes Scholar et chef de l'administration de la First Global Bank; Paula Kerr Jarrett, avocate, philanthrope et femme d'affaires, Imani Duncan-Price, animatrice et co-directrice exécutive du Caribbean Policy Research Institute (CaPRI).



De g. à dr.: Mme Imani Duncan-Price, Dre Rosemary Moodie, Présidente Audrey Brown, Mme Paula Kerr-Jarrett et Mme Mariame McIntosh Robinson.



Dre Rosemary Moodie et le Haut-Commissaire du Canada, Sylvain Fabi.

Les profits provenant du déjeuner serviront au projet majeur de cette année, en partenariat avec l'hôpital universitaire des West Indies (UHWI), pour financer l'achat d'une pompe ambulatoire à infusion qui permettra d'offrir la chimiothérapie aux enfants souffrant de cancer, et à rénover une section du département d'oncologie afin d'accueillir les parents dont les enfants souffrent de cancer et subissent des traitements à l'hôpital.

Mise à jour des documents du District

Les documents suivants ont été publiés et mis en ligne sur la page des **Documents du District** sur le site web que vous retrouverez à www.kiwanisecc.org/

- (1) La Version 3 des Politiques et Procédures est entrée en vigueur le **1 mai 2016**.

Les modifications sont comme suit :

<u>Section</u>	<u>Modification</u>
4.0	Correction au titre.
4.0.8	Radiez les vieilles données.
7.3.1f	Ajouter Devoirs du Comité d'investissements à ceux du Comité des finances.
14.2	Ajout dans les Politiques d'interclub et renuméroter les sous-sections subséquentes.
Annexe G	Ajout dans la nouvelle Politique d'investissements .

- (2) Le **Plan de gestion des risques pour le programme Key Leader au Canada** qui est entré en vigueur le **21 avril 2016**.

Les modifications sont comme suit :

<u>Section</u>	<u>Modification</u>
Annexe 1	Les lignes directrices du Kiwanis pour la protection des jeunes selon les statuts d'octobre 2015.
Annexe 2	Mise à jour des membres du Comité Key Leader pour l'est du Canada pour 2015-2016.

Administrateur Glen Pushman

Responsable – Comité pour la législation et les Politiques du District

Co-responsable – Key Leader pour l'Ontario



Après le service religieux pour célébrer notre anniversaire le 12 juin dernier, le club Kiwanis de Providence a fait don de matériel médical à la St. James Infirmary.

Le club Kiwanis des Jeunes Professionnels d'Aruba célèbre son premier lustre

Récemment, le club Kiwanis des Jeunes Professionnels d'Aruba (KYPA) a célébré son cinquième anniversaire. Cette célébration s'est tenue pendant une belle réception au Aruba Hilton Resort & Casino. Ce fut définitivement une soirée mémorable avec la présence de nos confrères Kiwaniens du club et de membres d'autres clubs de l'île. Le KYPA est reconnu dans la communauté parce qu'il est composé d'une équipe exceptionnelle de jeunes professionnels qui font une différence dans la communauté.

Pendant l'allocution du président Brian Croes, il a exprimé des mots de gratitude à tous les membres actuels et aux président pour leur dévouement. Il a aussi cité quelques exemples du vrai sens du bénévolat.

Le premier président du club et toujours membre était de la fête. Lui et tous les autres présidents ont reçu témoignage d'appréciation. Pour Président Croes, il était aussi important de saluer et de remercier les «membres fondateurs» qui ont lancé le club et qui sont toujours membres. «C'est impressionnant de voir nos membres consacrer leurs temps libres à notre club et à la communauté d'Aruba» a déclaré Croes.



Comme parrain du club KYPA, Gravit Mansur du club Kiwanis de Palm Beach a partagé certaines anecdotes sur les débuts du club il y a cinq ans. L'objectif était de former un club de jeunes professionnels dynamiques. Aujourd'hui, ils sont fiers de leur accomplissement.



Le club Kiwanis des Jeunes Professionnels d'Aruba est reconnaissant envers le club Kiwanis de Palm Beach pour son soutien et son encouragement.

Mark Benson Denz

Kiwanis Club de la Basse-Terre (Guadeloupe)



Après avoir organisé un concert de chorales réputé, les membres du **Kiwanis Club de la Basse-Terre (Guadeloupe)** offrent plus de 1000dollars de matériel audiovisuel au profit des enfants malades du Centre hospitalier de la Région. Ils pourront ainsi plus facilement rattraper le retard causé par leur hospitalisation.

La Maison de fin de vie Grey Bruce reçoit des fonds pour la salle de jeux des enfants

Les membres du club Kiwanis d'Owen Sound se sont réunis sur le site de Chapman House pour présenter un chèque de 125 000\$ à Steven Lowell, directeur exécutif de la Maison de fin de vie de Grey Bruce. Les sommes données contribueront à la construction d'une salle de jeux pour les enfants. Cette maison accueille des personnes en fin de vie dans un environnement confortable et familial. Les enfants et les grands-enfants qui venaient en visite avec leurs familles n'avaient pas d'endroit où aller quand les membres de la famille venaient à la maison parce qu'elle était trop petite. La salle Kiwanis, dans le nouvel édifice, offrira de l'espace pour regarder la télé, jouer à des jeux vidéo et à des jeux de société... juste rester des enfants pendant les longues heures passées au chevet d'un être aimé.



Notre contribution à cette Maison était le résultat de notre récente analyse de besoins de notre communauté qui a quinze (15) organisations pour les enfants dans notre région. Un autre projet qui découle de cette analyse est de faire un partenariat avec notre service de police local en fournissant 15 000\$ de financement pour l'achat d'une nouvelle technologie pour identifier les enfants et les aînés.

Le club Kiwanis d'Owen Sound a une longue histoire en faisant une différence substantielle dans sa communauté et ses environs. C'est un club qui n'a pas besoin d'un rappel pour trouver un projet «signature» ou chercher des moyens de promouvoir le Kiwanis. Qu'il s'agisse du terrain de soccer Kiwanis, du terrain de jeux adapté Kiwanis au parc Harrison, le Sk8 et la piste cyclable, ou de notre 71^e Parade du Père Noël et du 84^e Festival de musique du Kiwanis, le club Kiwanis d'Owen Sound (un Club Modèle pour le projet Eliminate) est dédié à améliorer la vie des enfants.

Éducation **au leadership pour les clubs**

Planifier la succession dans votre Club

Avez-vous pensé à la survie de votre club? Établissez-vous des plans pour vous assurer que votre club continue à servir la communauté à la fin de cette année Kiwanienne ou de la prochaine? Si vous y avez réfléchi mais n'avez rien fait à ce jour, prenons une pause pour un instant afin de discuter des avantages de mettre un plan de succession en place.

Qu'est-ce que la planification de succession, demanderez-vous? Planifier la succession est un processus d'identification et de développement de membres qui rempliront les positions de leadership au sein de votre club. La planification augmente la disponibilité de membres expérimentés et capables de garantir que, le temps des élections venu, ces personnes se sentiront investies pour s'avancer afin d'assumer des rôles de leadership. Un bon plan de succession garantit que votre club continuera de fonctionner efficacement alors que vous contribuerez à améliorer le monde, un enfant et une communauté à la fois.

Voici quelques conseils qui vous aideront dans votre planification :

1. Identifiez les positions clé au sein du club pour lesquelles un plan de succession est important – Président, Président élu, Vice-président, Trésorier, etc.;
2. Identifiez les personnes qui conviennent et qui sont prêtes à apprendre le rôle et les responsabilités des différents postes disponibles dans votre club;
 - a. Confiez à des Kiwaniens d'expérience le rôle de conseiller et de guider ces individus;
 - b. Participez aux divers modules de formation en ligne qui sont disponibles sur le site web du Kiwanis International à <http://www.kiwanis.org/kiwanisone/learn/club-leadership-education#.V3PIZ01PqM8>
 - c. Assurez-vous que ces individus aient accès aux différents modules éducatifs créés par le Comité du District pour l'éducation et qui sont disponibles sur le site web du District à <http://www.kiwanisecc.org/education>.
3. Formez un comité de planification de succession qui aura une description complète des fonctions et mandat de gérer les responsabilités du comité. Le Comité devrait aussi être responsable de réviser le plan de succession à tous les ans et s'assurer qu'il est toujours actuel;
4. Développez un plan d'au moins trois (3) ans pour votre club. Rappelez-vous que ce plan devrait couvrir les besoins courants et futurs de votre club.

Si vous avez déjà un plan, prenez quelques minutes pour le réviser afin de voir s'il s'applique toujours. Si vous n'en avez pas, faites-en une priorité! Nos communautés dépendent de nous pour une longue période de temps afin que nous puissions répondre à leurs besoins.

Nous vous encourageons à impliquer vos membres dans ce processus parce que c'est seulement pas un travail d'équipe que vous atteindrez les succès espérés. Comme d'habitude, les membres du Comité du District pour l'éducation sont disponibles pour vous conseiller et nous vous invitons à joindre la responsable, Sheila Donald à s.donald@cogeco.ca pour obtenir de l'aide ou pour partager vos commentaires.

Heureuse planification et s.v.p., partagez vos succès avec nous!

